

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和3年度）

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和2年度）

正規職員 71.4%

2 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異（R2.10.1時点）

男性14.3年 女性14.1年

3 職員1人当たりの各月ごとの正規の勤務時間を超えて勤務した時間（令和2年度）

1人あたり月16.7時間

4 管理職に占める女性職員の割合（R2.10.1時点）

27.9%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（R2.10.1時点）

部長・次長級26.7% 課長級28.3% 課長補佐級46.2% 係長級37.1%

6 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和2年度）

女性 取得割合100%

6月以下 : 10.0%

6月超～1年以下 : 10.0%

1年超～1年6月以下 : 10.0%

1年6月超～2年以下 : 30.0%

2年超～2年6月以下 : 10.0%

2年6月超～3年以下 : 30.0%

男性 取得割合 6.3%

6月以下 : 0%

6月超～1年以下 : 100%

1年超～1年6月以下 : 0%

1年6月超～2年以下 : 0%

2年超～2年6月以下 : 0%

2年6月超～3年以下 : 0%

7 男性職員の配偶者出産休暇（3日）及び育児参加のための休暇並びに合計取得日数の分布状況（令和2年度）

対象者：16人

(1) 配偶者出産休暇

取得者：12人 取得率：75.0% 平均取得日数：2.6日

1日以内 8.3%、2日以内 16.7%、3日以内75.0%

(2) 育児参加のための休暇

取得者：6人 取得率：37.5% 平均取得日数：3.3日

1日以内 0%、2日以内 33.3%、3日以内0%、

4日以内 33.3%、5日以内、33.3%

(3) 合計5日以上取得率 25.0%