

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和4年度）

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年度）

正規職員 81.0%

2 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異（R3.10.1時点）

男性15.1年 女性14.0年

3 職員1人当たりの各月ごとの正規の勤務時間を超えて勤務した時間（令和3年度）

1人あたり月19.7時間

4 管理職に占める女性職員の割合（R3.10.1時点）

25.8%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（R3.10.1時点）

部長・次長級30.8% 課長級24.5% 課長補佐級57.1% 係長級37.9%

6 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和3年度）

女性 取得割合100%

6月以下 : 10.0%

6月超～1年以下 : 60.0%

1年超～1年6月以下 : 10.0%

1年6月超～2年以下 : 10.0%

2年超～2年6月以下 : 0.0%

2年6月超～3年以下 : 10.0%

男性 取得割合45.5%

6月以下 : 80.0%

6月超～1年以下 : 20.0%

1年超～1年6月以下 : 0.0%

1年6月超～2年以下 : 0.0%

2年超～2年6月以下 : 0.0%

2年6月超～3年以下 : 0.0%

7 男性職員の配偶者出産休暇（3日）及び育児参加のための休暇並びに合計取得日数の分布状況（令和3年度）

対象者：11人

(1) 配偶者出産休暇

取得者：9人 取得率：81.8% 平均取得日数：1.8日

1日以内 22.2%、2日以内 44.5%、3日以内 33.3%

(2) 育児参加のための休暇

取得者：7人 取得率：63.6% 平均取得日数：2.3日

1日以内 42.8%、2日以内 14.3%、3日以内 14.3%、
4日以内 14.3%、5日以内、14.3%

(3) 合計5日以上取得率 18.2%