

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和5年度）

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和4年度）

正規職員 60.0%

2 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異（R4.10.1時点）

男性15.5年 女性13.9年

3 職員1人当たりの各月ごとの正規の勤務時間を超えて勤務した時間（令和4年度）

1人あたり月16.8時間

4 管理職に占める女性職員の割合（R4.10.1時点）

27.7%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（R4.10.1時点）

部長・次長級28.6% 課長級27.5% 課長補佐級75.0% 係長級39.5%

6 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和4年度）

女性 取得割合100%

6月以下 : 0.0%

6月超～1年以下 : 33.3%

1年超～1年6月以下 : 33.3%

1年6月超～2年以下 : 0.0%

2年超～2年6月以下 : 0.0%

2年6月超～3年以下 : 33.3%

男性 取得割合83.3%

6月以下 : 100.0%

6月超～1年以下 : 0.0%

1年超～1年6月以下 : 0.0%

1年6月超～2年以下 : 0.0%

2年超～2年6月以下 : 0.0%

2年6月超～3年以下 : 0.0%

7 男性職員の配偶者出産休暇（3日）及び育児参加のための休暇並びに合計取得日数の分布状況（令和4年度）

対象者：6人

(1) 配偶者出産休暇

取得者：6人 取得率：100.0% 平均取得日数：2.5日

1日以内 0.0%、2日以内 33.3%、3日以内 66.7%

(2) 育児参加のための休暇

取得者：6人 取得率：100.0% 平均取得日数：4.4日

1日以内 0.0%、2日以内 0.0%、3日以内 16.7%、
4日以内 16.7%、5日以内、66.6%

(3) 合計5日以上取得率 100.0%