

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和7年度）

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年度）

正規職員 81.0%

2 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異（R6.10.1時点）

男性16.4年 女性14.8年

3 職員1人当たりの各月ごとの正規の勤務時間を超えて勤務した時間（令和6年度）

1人あたり月14.3時間

4 管理職に占める女性職員の割合（R6.10.1時点）

30.9%

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（R6.10.1時点）

部長・次長級29.4% 課長級31.4% 課長補佐級78.6% 係長級41.0%

6 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和6年度）

女性 取得割合100%

6月以下 : 0.0%

6月超～1年以下 : 57.0%

1年超～1年6月以下 : 14.0%

1年6月超～2年以下 : 0.0%

2年超～2年6月以下 : 0.0%

2年6月超～3年以下 : 29.0%

男性 取得割合100%

6月以下 : 100.0%

6月超～1年以下 : 0.0%

1年超～1年6月以下 : 0.0%

1年6月超～2年以下 : 0.0%

2年超～2年6月以下 : 0.0%

2年6月超～3年以下 : 0.0%

7 男性職員の配偶者出産休暇（3日）及び育児参加のための休暇並びに合計取得日数の分布状況（令和6年度）

※「新たに取得可能となった職員数」に対する、「令和6年度中の取得者数」の割合のため、取得率が100%を超えることがある。

対象者：5人

（1）配偶者出産休暇

取得者：5人 取得率：100.0% 平均取得日数：2.3日

1日以内 20.0%、2日以内 20.0%、3日以内 60.0%

（2）育児参加のための休暇

取得者：4人 取得率：80.0% 平均取得日数：3.1日

1日以内 25.0%、2日以内 25.0%、3日以内 0.0%、
4日以内 0.0%、5日以内 50.0%

（3）合計5日以上取得率 40.0%